

**CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ
ILFOV**

Nr. 2024/29.10.2026

ANUNȚ

**privind selecția experților interni pentru ocuparea unor posturi vacante în cadrul
proiectului „COMUNITATE – EDUCAȚIE – SUCCES”**

Cod MySMIS2021/SMIS2021+: 342882 | Contract de finanțare nr. G2026-7597/27.01.2026

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021–2027; apel PEO/546/PEO_P6/OP4/ESO4.6/PEO_A33 – „Incluziunea copiilor și tinerilor cu cerințe educaționale speciale – Regiunea București-Ilfov”.

CJRAE Ilfov, în calitate de beneficiar/lider de parteneriat al proiectului, organizează selecția de experți interni, din rândul personalului angajat al instituției, pentru ocuparea următoarelor poziții devenite vacante. Data propusă pentru începerea activității este 02.11.2026, sub rezerva finalizării procedurii de selecție și a emiterii actelor administrative necesare.

I. POZIȚII SUPUSE SELECȚIEI

Nr.	Poziție	Posturi	Activități asociate	Normă
1	Asistent manager- la sediul CJRAE Ilfov- Brănești	1	A1.1 – Managementul și monitorizarea proiectului; A1.2 – Informarea și publicitatea proiectului	2 ore/zi
2	Expert consiliere copii 2- Oraș Pantelimon	1	A4.1, A4.2 – intervenții și consiliere pentru copii cu CES; A6.1 – campanii de conștientizare	2 ore/zi
3	Expert logoped 3- Oraș Pantelimon	1	A4.1 – intervenții logopedice; A6.1 – campanii de conștientizare	2 ore/zi

4	Expert responsabil grup țintă – la sediul CJRAE Ilfov -Brănești	1	A3, A4, A5, A6 – identificarea, evidența și monitorizarea grupului țintă	2 ore/zi
5	Expert logoped 1- Popești Leordeni	1	A4.1 – intervenții logopedice; A6.1 – campanii de conștientizare	2 ore/zi
6	Expert itinerant 3 -Otopeni	1	A4.1 – sprijin educațional și intervenție individualizată; A6.1 – conștientizare	2 ore/zi
7	Expert itinerant școală 1-Oraș Pantelimon	1	A4.1 – sprijin educațional individualizat pentru copii cu CES; A6.1 – activități de conștientizare (conform profilului experților itineranți)	2 ore/zi

Normele de lucru sunt cele prevăzute în fișele de post existente, cu repartizare inegală în funcție de calendarul activităților și de necesitățile proiectului.

II. CONDIȚII DE PARTICIPARE ȘI CERINȚE SPECIFICE

Pot candida angajații CJRAE Ilfov care îndeplinesc cerințele studiilor, experienței și competențelor corespunzătoare funcției solicitate, conform fișei postului și documentelor aprobate ale proiectului.

- Asistent manager: studii superioare finalizate (licență sau echivalent); experiență de minimum 5 ani în activități administrative ori de suport într-un proiect sau ONG; competențe digitale și organizatorice.
- Expert consiliere copii 2: studii superioare absolvite cu diplomă de licență; experiență și competențe în organizarea activităților și în intervenții/consiliere psihopedagogică pentru copii cu CES, potrivit fișei de post.
- Expert logoped 1 și Expert logoped 3: studii superioare de specialitate cu diplomă de licență în psihopedagogie specială/psihologie; experiență în lucrul cu copii cu CES și/sau dizabilități, de minimum un an; competențe practice de evaluare și intervenție logopedică.

- Expert responsabil grup țintă: studii superioare cu diplomă de licență; experiență în organizarea grupurilor de participanți și în monitorizarea beneficiarilor; competențe de evidență, comunicare și raportare.
- Expert itinerant 3: studii superioare cu diplomă de licență; competențe în adaptare curriculară, elaborarea planurilor de intervenție personalizată și sprijin educațional pentru elevii cu CES.
- Expert itinerant școală 1: studii superioare cu diplomă de licență; experiență și competențe în acordarea sprijinului educațional elevilor cu CES, adaptări curriculare, elaborarea și aplicarea planurilor de intervenție personalizată, monitorizarea progresului și colaborarea cu echipa multidisciplinară, potrivit documentelor aprobate ale proiectului.

III. ATRIBUȚII PRINCIPALE

Experții selectați vor desfășura activitățile corespunzătoare funcțiilor ocupate, vor colabora cu echipa de management și implementare, vor întocmi documentele și rapoartele de activitate solicitate și vor respecta cerințele de monitorizare, confidențialitate, etică, eligibilitate și raportare ale proiectului. Atribuțiile detaliate se regăsesc în fișele de post aferente pozițiilor.

IV. DOSAR DE CANDIDATURĂ

Candidații vor depune la secretariatul CJRAE Ilfov o cerere de înscriere, însoțită de dosarul de candidatură, în perioada prevăzută în calendarul selecției. Dosarul va cuprinde: cererea de înscriere cu precizarea funcției pentru care se candidează; curriculum vitae semnat și datat; copie după actul de identitate; copii ale diplomelor de studii și ale certificatelor de specializare relevante; documente justificative privind experiența profesională și vechimea; declarație privind disponibilitatea pentru activitățile proiectului și evitarea conflictului de interese; alte documente prevăzute de procedura de selecție aprobată, dacă este cazul.

V. DESFĂȘURAREA SELECȚIEI

Selecția se realizează conform procedurii interne aprobate și regulilor aplicabile proiectului, cu respectarea principiilor transparenței, tratamentului egal și nediscriminării. Evaluarea poate cuprinde verificarea eligibilității administrative, analiza dosarelor și interviu/evaluarea competențelor, numai dacă aceste etape sunt prevăzute de procedura aprobată.

VI. CALENDAR ȘI DEPUNERE

- Publicarea anunțului: 29 octombrie 2026
- Depunerea dosarelor: 30 octombrie 2026 -03 noiembrie 2026, ora 16:00.
- Verificarea dosarelor / evaluarea: 04 noiembrie.2026 (ora 9:00-ora 12:00)
- Publicarea rezultatelor și, după caz, contestații: 04 noiembrie.2026, ora 14:00
- Locul depunerii: secretariatul CJRAE Ilfov, la sediul instituției. Cererea de înscriere se depune obligatoriu împreună cu dosarul de candidatură; documentele se înregistrează la depunere.

- Data propusă pentru începerea activității: 02.11.2026

VII. DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII ȘI SALARIZAREA

Experții selectați sunt angajați ai CJRAE Ilfov și vor desfășura activitățile aferente proiectului în cadrul normei de muncă a funcției de bază din instituție, cu evidențierea distinctă a orelor alocate proiectului. Pentru activitatea astfel desfășurată, personalul nominalizat beneficiază, în condițiile legii, de majorarea procentuală a salariului de bază, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și HG nr. 234/2023, cu modificările și completările aplicabile, inclusiv HG nr. 1009/2025.

Pentru personalul nominalizat în echipa proiectului finanțat prin Programul Educație și Ocupare (FSE+), majorarea salariului de bază se stabilește potrivit art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și Regulamentului-cadru aprobat prin HG nr. 234/2023, astfel cum a fost modificat prin HG nr. 1009/2025 și HG nr. 357/2026. Potrivit art. 4 alin. (1¹) și (1²), în cazul proiectelor aferente Politicii de coeziune, procentul final rezultă ca medie între: (a) procentul aferent orelor și valorii proiectului, conform anexei nr. 1 (pondere 50%); și (b) procentul aferent orelor și gradului de îndeplinire a indicatorilor lunari, conform anexei nr. 1¹ (pondere 50%). Pentru calculul componentei (a), valoarea de referință indicată în cererea de finanțare pentru CJRAE Ilfov este de 1.403.961,02 lei, corespunzătoare tranșei 1.000.001–2.500.000 lei, sub rezerva verificării formei actualizate a contractului de finanțare.

Grila A – procentul aferent valorii proiectului (anexa nr. 1):

Ore cumulate lunar	Anexa nr. 1 – tranșa 1.000.001–2.500.000 lei
Până la 20 de ore	5%
21–40 de ore	5%
41–60 de ore	10%
61–80 de ore	20%
Peste 80 de ore	30%

Grila B – procentul aferent realizării indicatorilor lunari (anexa nr. 1¹):

Ore cumulate lunar	Indicatori realizați 71–80%	Indicatori realizați 81–90%	Indicatori realizați 91–99%	Indicatori realizați 100%
Până la 20 ore	5%	6%	8%	10%
21–40 ore	5%	7%	10%	15%
41–60 ore	10%	10%	15%	20%
61–80 ore	15%	20%	25%	30%
Peste 80 ore	25%	30%	35%	40%

Procentul de majorare nu se acordă automat. Acesta se stabilește lunar în baza pontajului aprobat și a notei privind stadiul îndeplinirii indicatorilor stabiliți lunar, întocmită de managerul de proiect și aprobată de ordonatorul de credite. Pentru calcul: majorare (%) =

[procent din anexa nr. 1 + procent din anexa nr. 1¹] / 2. Exemplu orientativ pentru 42 ore pontate într-o lună: componenta valorii proiectului este 10%, iar la realizarea a 100% din indicatorii lunari componenta indicatorilor este 20%; majorarea rezultată este 15%. Exemplul nu constituie o garanție de plată.

În cazul implicării simultane în mai multe proiecte, se vor aplica dispozițiile legale privind cumularea orelor și a valorii proiectelor, după caz, în limita plafonului de majorare prevăzut de lege. Plata și decontarea cheltuielilor salariale se realizează potrivit prevederilor legale și instrucțiunilor de implementare PEO, inclusiv Instrucțiunii DGPECU nr. 9/2025, în măsura aplicabilității. Procentul efectiv se stabilește pe baza pontajului lunar și a documentelor de monitorizare aprobate, fără a reprezenta o sumă fixă garantată.

VIII. DISPOZIȚII FINALE

Ocuparea pozițiilor este condiționată de îndeplinirea cerințelor de eligibilitate, respectarea procedurii de selecție și a documentelor aprobate ale proiectului, precum și de emiterea actelor administrative de nominalizare. Activitățile de proiect se desfășoară în cadrul normei de lucru aferente funcției de bază din CJRAE Ilfov, cu evidențierea distinctă a orelor alocate proiectului, potrivit reglementărilor aplicabile. Nu se stabilește prin prezentul anunț un tarif orar distinct ori un salariu separat pentru funcția din proiect.

Director CJRAE Ilfov,

Manager proiect,

Geambasu Constanța Monica

